

ระเบียบสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการจ้างผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจ้างผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาของสถาบัน เพื่อให้เกิดเหมาะสมกับกระบวนการจ้างงาน และทำให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อ ๗๕ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจ้างผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือหนังสือสั่งการใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ” หมายความว่า บุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญมากเป็นพิเศษ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษ ซึ่งมีความขาดแคลนหรือหายากเนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศในสาขาที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของสถาบัน

“ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่า บุคคลผู้ที่สั่งสมความรู้ ทักษะและประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีทักษะเฉพาะ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันมีความจำเป็นต้องจ้างให้เป็นที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาหรือช่วยงานในกิจการต่างๆ ของสถาบัน

กรณีไม่ได้กำหนดคำนิยามเป็นการเฉพาะในระเบียบนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์ วิธีการ คำสั่งหรือประกาศใด ๆ เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มิมีปัญหาเกิดจากระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือวิธีปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการนำระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือวิธีปฏิบัติเสนอต่อคณะอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยเป็นคราว ๆ ไป

ข้อ ๖ ในกรณีที่สถาบันมีความจำเป็นต้องจ้าง ผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาของสถาบัน ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหรือการปฏิบัติงานเป็นพิเศษ การให้คำปรึกษา หรือช่วยงานซึ่งโดยสภาพของงานที่ให้การปรึกษาที่มีลักษณะเฉพาะ อันจะเป็นประโยชน์แก่สถาบัน ผู้อำนวยการอาจเชื้อเชิญ สรรหา หรือคัดเลือก บุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาของสถาบัน

ทั้งนี้ ผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาของสถาบัน ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการ ของสถาบัน

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบทางการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือ เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบันหรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับ กิจการของสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๗ การจ้างผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาของสถาบัน ให้เป็น อำนาจของผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ให้ผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาของสถาบัน ได้รับค่าตอบแทน เหมาะจ่ายเป็นรายเดือน โดยให้ผู้อำนวยการจะพิจารณากำหนดค่าตอบแทนจากขอบเขตงาน คุณสมบัติ ประสบการณ์ และวุฒิการศึกษา ตามบัญชีค่าตอบแทนที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๙ ให้สถาบันจัดทำสัญญาจ้าง ผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาของ สถาบันตามแบบที่สถาบันกำหนด โดยสัญญาจ้างให้เป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด แน่นนอน และกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๑๐ การกำหนดค่าจ้างและสิทธิประโยชน์สำหรับผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาของสถาบัน ให้ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

สถาบันอาจกำหนดให้ผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาของสถาบัน ได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้

- (๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา และการได้รับค่าจ้างระหว่างลา
- (๒) สิทธิในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของสถาบัน ตามระเบียบที่สถาบันกำหนด
- (๓) สิทธิประโยชน์อื่นที่สถาบันกำหนดสำหรับผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาของสถาบัน

ข้อ ๑๑ ผู้อำนวยการอาจมอบหมายให้ผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง รักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาการแทนในตำแหน่งใดๆ ได้เพื่อประโยชน์ของสถาบัน ทั้งนี้ การมอบหมายการปฏิบัติงานดังกล่าวไม่เป็นเหตุให้ขอเลิกสัญญาจ้าง หรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ

ข้อ ๑๒ ผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงาน เมื่อครบระยะเวลาตามที่สถาบันกำหนด ต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงาน และให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลทราบ

หากกรณีที่ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน เห็นว่าการปฏิบัติงานของผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษา ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้แจ้งฝ่ายทรัพยากรพร้อมชี้แจงเหตุผลเพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการต่อไป และให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๓ วินัยและการดำเนินการทางวินัยของผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษา ให้นำข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามที่สถาบันกำหนด
- (๔) ปฏิบัติงานไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๑๒
- (๕) ถูกสั่งให้ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) ครบกำหนดสัญญาจ้าง
- (๗) มีการบอกเลิกสัญญาจ้าง
- (๘) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือตามข้อกำหนดของสถาบัน

ข้อ ๑๕ ในระหว่างสัญญาจ้าง หากผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษา ประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้อำนวยการโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันที่จะขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการ จึงจะลาออกได้

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ผู้อำนวยการอาจอนุญาตให้ผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษา ซึ่งประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ยื่นหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงานล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันก็ได้

ข้อ ๑๖ สถาบันอาจสั่งให้ผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษา ไปปฏิบัติงาน นอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้เพื่อประโยชน์ของสถาบัน โดยไม่เป็นเหตุให้ผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษา ขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ

ข้อ ๑๗ สถาบันมีอำนาจหักค่าจ้าง ค่าชดเชยหรือเงินอื่นใดที่ผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษา พึงจะได้รับจากสถาบันเพื่อชดเชยความเสียหาย ซึ่งผู้นั้นกระทำละเมิดต่อสถาบัน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ การจ้างผู้เชี่ยวชาญงานพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ และที่ปรึกษาของสถาบันที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ หรือยังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้าง ในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบหรือคำสั่งที่สถาบันใช้อยู่ก่อนวันที่ประกาศใช้นี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๙ ในระหว่างที่ยังมิได้ประกาศใช้ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถาบันใช้ไปพลางก่อน และเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีการประกาศใช้ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือประกาศตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นางสาวธีรณี อจลากุล)

ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่