



BIG DATA INSTITUTE

คำสั่งคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่

ที่ ค. ๐๐๐๗๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่คณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนการบริหารองค์การด้านการบริหารบุคลากร และให้การบริหารบุคลากรของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อมา เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ที่ ๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ | รองประธานอนุกรรมการ |
| (๓) นายธีราวุฒิ คงปรีชา | อนุกรรมการ |
| (๔) นายชูกิจ ลิมปิจำนงค์ | อนุกรรมการ |
| (๕) นางมฤติดา เลิศลักษณ์พร | อนุกรรมการ |
| (๖) นางสาวชุติมา สีบำรุงสาสน์ | อนุกรรมการ |
| (๗) รองผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ | อนุกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| (๙) เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอแนะหรือให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคล การสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(๒) พิจารณากลับกรองและเสนอแนะความคิดเห็นเกี่ยวกับการออก การปรับปรุงแก้ไข หรือการยกเลิก ข้อบังคับ ระเบียบว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การกำหนดจำนวนและตำแหน่ง การกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือน การเปลี่ยนแปลงเงินเดือน การออกจากงาน วินัยและการลงโทษ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ ตลอดจนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยทั่วไปของสถาบันก่อนนำเสนอคณะกรรมการ

(๓) กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทั่วไปของสถาบันตามที่คณะกรรมการ หรือข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

(๔) กำกับดูแล รับทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันที่ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

(๕) พิจารณากำหนดคุณสมบัติและคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองคุณสมบัติอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การกำหนดตำแหน่งและกรอบอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือกรอบอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง รวมทั้งการกำหนดกรอบเงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มพิเศษอย่างอื่น

(๖) ติดตามและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ถือเป็นที่สุด

(๗) รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทั่วไปของสถาบันต่อคณะกรรมการ

(๘) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลมอบหมาย

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ประธานกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่