

ระเบียบสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการเชื่อเชิญ การสรรหา การคัดเลือก
การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเชื่อเชิญ การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคล เข้าเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๖๖ และข้อ ๒๒ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการเชื่อเชิญ การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติอื่น ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการเชื่อเชิญ การสรรหา และการคัดเลือก

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน แต่ไม่รวมถึง ที่ปรึกษา ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราว

“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗

“เชื่อเชิญ” หมายความว่า การเชื่อเชิญบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถมีประสบการณ์สูง และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งงานตามความต้องการของสถาบัน

“สรรหา” หมายความว่า การเสาะหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งงาน ตามความต้องการของสถาบัน โดยอาจดำเนินการด้วยการประกาศรับสมัครก็ได้

“คัดเลือก” หมายความว่า การพิจารณาความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้ที่มาสมัครงานตามประกาศของสถาบัน โดยวิธีสัมภาษณ์หรือทดสอบการปฏิบัติงานหรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างตามที่คณะกรรมการคัดเลือก เห็นสมควรเพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดไว้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งงานตามความต้องการของสถาบัน

“นักเรียนทุนรัฐบาล” หมายความว่า บุคคลภายนอกที่ได้รับทุนรัฐบาลเพื่อไปศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตามความต้องการของสถาบัน

กรณีไม่ได้กำหนดคำนิยามเป็นการเฉพาะในระเบียบนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์วิธีการ คำสั่งหรือประกาศใด ๆ เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดจากระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อทำหน้าที่ในการซื้อ เชื้อ การสรรหา และการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลพิจารณาเสนอเป็นครั้ง ๆ ไป ให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะรับประกอบด้วย

(๑) ผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือระดับสูงกว่าในสายการบังคับบัญชาเดียวกันของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่สถาบันทำการซื้อ เชื้อ สรรหา หรือคัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

(๒) เจ้าหน้าที่ที่มีงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สถาบันทำการซื้อ เชื้อ สรรหา หรือคัดเลือก เป็นกรรมการ

(๓) เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ เพื่อความคล่องตัวและเป็นประโยชน์ในการซื้อ เชื้อ การสรรหา และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง สถาบันสามารถพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งได้หลายคณะตามตำแหน่งที่จะรับได้และให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งหมดภาระหน้าที่ เมื่อการซื้อ เชื้อ สรรหา หรือคัดเลือกแล้วเสร็จ

ข้อ ๗ การประชุมคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ ทุกคราวมีประธานกรรมการมาประชุม และจะมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ ในการซื้อ เชื้อ หรือการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ให้หน่วยงานต้นสังกัดประสานงานกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล และจัดทำคำขอรับเจ้าหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการแล้ว เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับพิจารณา และนำเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาอนุมัติและดำเนินการซื้อ เชื้อ หรือประกาศสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก ผ่านช่องทางต่างๆ ตามที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร

ข้อ ๙ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ อาจทดสอบความรู้ ความสามารถ เฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร โดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ ให้ทดลองปฏิบัติงานหรือดำเนินการทดสอบด้วยวิธีอื่นอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างรวมกันได้ตามความเหมาะสม เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

ข้อ ๑๐ ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) บุคคลที่สถาบันจะบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ต้องได้รับการตรวจร่างกายจากสถานพยาบาลที่ได้รับการประกาศ หรือขึ้นทะเบียนจากกระทรวงสาธารณสุข ก่อนเข้าทำงาน และต้องตรวจประวัติอาชญากรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด

(๒) บุคคลที่สถาบันจะบรรจุและแต่งตั้งหากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเรียนนักศึกษาวิชาทหารแล้ว

(๓) บุคคลที่สถาบันจะบรรจุและแต่งตั้งจะมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของสถาบัน

(๔) ตำแหน่งและหน้าที่ของบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

(๕) กรณีบุคคลที่สถาบันจะบรรจุและแต่งตั้งเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันมาก่อน ให้บุคคลนั้นได้รับอัตราเงินเดือนเดิม ณ วันที่ออกจากงาน รวมกับค่าประสบการณ์ โดยคำนวณเพิ่มจากค่าพื้นฐานเฉลี่ยของสถาบันในแต่ละปี หรือตามที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร

(๖) การบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๗) การบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง

(๘) การบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาร่วมกัน แล้วเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน และให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้บรรจุแต่งตั้งนักเรียนทุนรัฐบาล หรือบุคคลที่ผ่านกระบวนการเชื้อเชิญ การสรรหา และการคัดเลือกเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ โดยมีการทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งจะต้องคำนึงถึงปัจจัยดังต่อไปนี้

(๑) เงินเดือนขั้นต้นตามวุฒิการศึกษาหรือเงินเดือนขั้นต้นของระดับตำแหน่งที่รับผิดชอบ

(๒) ประสิทธิภาพการทำงานหรือผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่สถาบัน

(๓) เหตุผลและความจำเป็นอื่นเพื่อประโยชน์ของสถาบัน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่สถาบันตรวจสอบภายหลังพบว่าเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วนั้น ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๐ ของระเบียบนี้ สถาบันสามารถให้พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ หรือตามที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ การซื้อเชิญ การสรรหา หรือการคัดเลือกใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จ ในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบหรือคำสั่งที่สถาบันใช้อยู่ก่อนวันที่ประกาศใช้นี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๔ ในระหว่างที่ยังมิได้ประกาศใช้ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการกิจของสถาบันใช้ไปพลางก่อน และเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีการประกาศใช้ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นางสาวธีรณี อจลากุล)

ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่