

ระเบียบสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย ด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนแรกรับเข้าปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดอัตราเงินเดือนแรกรับเข้าปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ให้มีหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับความในข้อ ๒๖ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ จึงออกระเบียบ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนแรกรับเข้าปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า "ระเบียบสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนแรกรับเข้าปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน แต่ไม่รวมถึง ที่ปรึกษา ลูกจ้าง และ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราว

กรณีไม่ได้กำหนดคำนิยามเป็นการเฉพาะในระเบียบนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์วิธีการ คำสั่งหรือประกาศใด ๆ เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาจากระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือวิธีปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้ผู้อำนวยการนำระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือวิธีปฏิบัติเสนอต่อคณะอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยเป็นคราว ๆ ไป

เจ้าหน้าที่แรกรับเข้าปฏิบัติงานจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล อันเกี่ยวกับตำแหน่งคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและเงินเดือน โดยให้เจ้าหน้าที่แรกรับเข้าปฏิบัติงานได้รับเงินเดือนเริ่มต้นตามวุฒิการศึกษาและประเภทตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่

ข้อ ๕ การนับประสบการณ์ ให้พิจารณาจากประสบการณ์การปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือหน้าที่ที่ตรงกับตำแหน่งงานที่บรรจุและแต่งตั้ง หรือประสบการณ์ที่มีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน

ข้อ ๖ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่แรกรับเข้าปฏิบัติงานมีประสบการณ์ในการทำงาน และมีหนังสือรับรองการทำงานจากที่ทำงานเดิม สถาบันจะกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ โดยคำนวณจากจำนวนปีของประสบการณ์ส่วนที่มากกว่าคุณสมบัติพื้นฐานตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ประสบการณ์ตรงให้คำนวณตามระยะเวลาประสบการณ์ทั้งหมด

(๒) ประสบการณ์ที่มีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน ให้คำนวณ ๓ ใน ๔ ของระยะเวลาประสบการณ์ทั้งหมด

หากสถาบันเห็นว่า ผู้นั้นมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งกับสถาบัน ผู้อำนวยการกำหนดระยะเวลาของประสบการณ์ให้เต็มทั้งหมดหรือเต็มบางส่วนได้ ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนปีของประสบการณ์ส่วนที่มากกว่าคุณสมบัติพื้นฐานคำนวณให้ไม่เกิน ๑๕ ปี เว้นแต่ ผู้อำนวยการเห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของสถาบัน

การคำนวณประสบการณ์ทำงานตามวรรคหนึ่งมิให้นับประสบการณ์ทำงานในลักษณะการปฏิบัติงานชนิดไม่เต็มเวลา (Part-time) หรือธุรกิจส่วนตัว เว้นแต่ผู้อำนวยการจะเห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของสถาบัน

ข้อ ๗ การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกรับเข้าปฏิบัติงานสำหรับผู้มีประสบการณ์ให้บวกเพิ่มตามงบประมาณการขึ้นอัตราเงินเดือนประจำปีในแต่ละปีที่สถาบันกำหนด

ในกรณีที่สถาบันยังไม่มี การขึ้นอัตราเงินเดือนประจำปีในระยะแรก ให้บวกเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๗ ของอัตราเงินเดือนเริ่มต้นตามวุฒิการศึกษาและประเภทตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่

ข้อ ๘ การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกรับเข้าปฏิบัติงานต้องพิจารณาเปรียบเทียบกับเจ้าหน้าที่เดิมของสถาบันทุกครั้ง โดยให้ยึดหลักว่าอัตราเงินเดือนแรกรับเข้าปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใหม่ ไม่ควรเกินกว่าอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่เดิมที่มีวุฒิการศึกษา ระดับตำแหน่ง อายุงานรวมประสบการณ์และผลการปฏิบัติงานเทียบเท่ากัน เว้นแต่ ผู้อำนวยการเห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของสถาบัน

ข้อ ๙ การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกรับเข้าปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ในกรณีที่ตำแหน่งงานนั้นต้องการผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือเป็นตำแหน่งที่ใช้วุฒิการศึกษาในสาขาวิชาเฉพาะหรือสาขาวิชาที่มีการแข่งขันสูงและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน หรือคุณสมบัติอื่นๆ ที่มีความจำเป็นและก่อให้เกิดประโยชน์สำคัญต่อสถาบัน สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) หากสภาวะตลาดแรงงานภายนอกมีการแข่งขันสูงหรือขาดแคลนผู้มีความรู้ในบางสาขาผู้อำนวยการอาจพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกรับสูงกว่าอัตราเงินเดือนของแต่ละวุฒิการศึกษาได้ แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๕

(๒) ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ผู้อำนวยการอาจพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกรับเข้าปฏิบัติงานให้กับผู้มีความรู้และประสบการณ์สูง โดยอาจกำหนดอัตราเงินเดือนสูงกว่าค่ากลาง (Midpoint) ของบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของระดับตำแหน่งนั้นๆ ได้ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๕

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดอัตราเงินเดือนแรกรับเข้าปฏิบัติงานสูงกว่าอัตราที่กำหนดในวรรคหนึ่งให้เสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณีไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ การดำเนินการใดๆ ซึ่งได้ดำเนินการไปก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ หรือในกรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ในระหว่างที่ยังมิได้ประกาศใช้ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ของสถาบันใช้ไปพลางก่อน และเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีการประกาศใช้ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นางสาวธีรณี อจลากุล)

ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่